



## AUTORIZACIÓN

**La Presidenta Municipal del H. Ayuntamiento  
Tepeyahualco de Cuahtémoc emite el siguiente:**

### CODIGO DE ÉTICA

  
**C. Mónica Yolanda Martínez Morales**  
**Presidenta Municipal**



**REGISTRO: PMTC 2021-2024**



# Municipio Tepeyahualco de Cuauhtémoc Puebla.

## CONTENIDO

- **Presentación.....**
- **Capítulo I. Del Objetivo .....**
- **Capítulo II. De los Servidores Públicos.....**
- **Capítulo III. De los Principios.....**
- **Capítulo IV. De las Conductas Internas.....**
- **Capítulo V. De las Conductas Externas.....**
- **Capítulo VI. Transitorios.....**

### PRESENTACIÓN

Los asuntos éticos despiertan, por lo regular, interés de todos. Sobre todo, cuando se trata de la ética que debe ser observada en el ámbito de lo público. Dada la trascendencia que tiene la decisión de unos pocos sobre el destino de muchos, se hace más imperativa la demanda de razones sobre la validez y legalidad de las decisiones de los primeros a nombre de los segundos .

Por ese motivo es necesario fundar sobre leyes claras que normen la decisión y el desempeño de los servidores públicos, evitando así el uso discrecional o el criterio particular en el proceso de gobierno. Un código de ética como el presente, proporciona a quienes prestan servicio en el Ayuntamiento la vía legal sobre la que debe correr el ejercicio de la función pública, que sirvan a la satisfacción de las demandas ciudadanas.

Desde luego, debe entenderse que la fijación de exigencias en un código no es a perpetuidad, pues sabemos que las leyes y el derecho están situadas en contexto histórico determinado y circunscrito a los límites de esa realidad particular. Eso implica consolidar consensos que susciten nuevos pactos sociales que promuevan



# Municipio Tepeyahualco de Cuauhtémoc Puebla.

**Artículo 4.-** Todos los Servidores Públicos en su proceder deben atender puntualmente lo que en este Código se establece.

**Artículo 5.-** El ingreso al H. Ayuntamiento del MUNICIPIO TEPEYAHUALCO DE CUAUHTÉMOC Puebla en cualquier modalidad contractual que se presenten en el mismo, implica el conocimiento del presente Código y su correspondiente compromiso de acatamiento real y honesto.

## **CAPÍTULO III DE LOS PRINCIPIOS**

**Artículo 6.-** Se entiende por principios todas las pautas que se establecen como rectoras de la actuación de un grupo o de una persona, también son un producto cultural y pueden ser parte de una formación familiar o de clase.

**Artículo 7.-** Los principios que deben dirigir el comportamiento del Servidor Público del H. Ayuntamiento de TEPEYAHUALCO DE CUAUHTÉMOC Puebla son los siguientes:

### **I. BIEN COMÚN**

El Servidor Público está comprometido a crear en su desempeño, efectos y medios, que favorezcan el desarrollo integral de todas y cada una de las personas.

### **II. TRANSPARENCIA**

El Servidor Público está obligado a hacer visibles las acciones correspondientes a su desempeño, y facilitar el acceso a información clara y directa, atendiendo a quienes tengan interés legítimo de su conocimiento.

**III. RESPETO**  
El Servidor Público debe reconocer los derechos, el honor, el decoro y la dignidad humana, que lleve a la persona a vivir decentemente en armonía con los demás y con su entorno.

### **IV. EFICIENCIA**

El Servidor Público debe establecer los procedimientos necesarios que aseguren la pronta atención a los ciudadanos, en puntual observancia a las encomiendas que le se hagan, optimizando el uso del tiempo y los recursos disponibles, erradicando los formalismos y costos innecesarios, para alcanzar los objetivos trazados.

### **V. JUSTICIA**

El Servidor Público debe asegurar en el desempeño de su función las condiciones que permitan a las personas conseguir lo que, legal y legítimamente, les corresponde, según su naturaleza, vocación, capacidades y esfuerzo.

### **VI. RENDICIÓN DE CUENTAS**

El Servidor Público debe presentar íntegramente informes relativos a su desempeño y dar cuenta de manera satisfactoria, ante la Ley y la ciudadanía, de sus acciones y decisiones, facilitando el acceso esta información.



# Municipio Tepeyahualco de Cuahtémoc Puebla.

**Artículo 4.-** Todos los Servidores Públicos en su proceder deben atender puntualmente lo que en este Código se establece.

**Artículo 5.-** El ingreso al H. Ayuntamiento del MUNICIPIO TEPEYAHUALCO DE CUAUHTÉMOC Puebla en cualquier modalidad contractual que se presenten en el mismo, implica el conocimiento del presente Código y su correspondiente compromiso de acatamiento real y honesto.

## **CAPÍTULO III DE LOS PRINCIPIOS**

**Artículo 6.-** Se entiende por principios todas las pautas que se establecen como rectoras de la actuación de un grupo o de una persona, también son un producto cultural y pueden ser parte de una formación familiar o de clase.

**Artículo 7.-** Los principios que deben dirigir el comportamiento del Servidor Público del H. Ayuntamiento de TEPEYAHUALCO DE CUAUHTEMOC Puebla son los siguientes:

### **I. BIEN COMÚN**

El Servidor Público está comprometido a crear en su desempeño, efectos y medios, que favorezcan el desarrollo integral de todas y cada una de las personas.

### **II. TRANSPARENCIA**

El Servidor Público está obligado a hacer visibles las acciones correspondientes a su desempeño, y facilitar el acceso a información clara y directa, atendiendo a quienes tengan interés legítimo de su conocimiento.

**III. RESPETO**  
El Servidor Público debe reconocer los derechos, el honor, el decoro y la dignidad humana, que lleve a la persona a vivir decentemente en armonía con los demás y con su entorno.

### **IV. EFICIACIA**

El Servidor Público debe establecer los procedimientos necesarios que aseguren la pronta atención a los ciudadanos, en puntual observancia a las encomiendas que le se hagan, optimizando el uso del tiempo y los recursos disponibles, erradicando los formalismos y costos innecesarios, para alcanzar los objetivos trazados.

### **V. JUSTICIA**

El Servidor Público debe asegurar en el desempeño de su función las condiciones que permitan a las personas conseguir lo que, legal y legítimamente, les corresponde, según su naturaleza, vocación, capacidades y esfuerzo.

### **VI. RENDICIÓN DE CUENTAS**

El Servidor Público debe presentar íntegramente informes relativos a su desempeño y dar cuenta de manera satisfactoria, ante la Ley y la ciudadanía, de sus acciones y decisiones, facilitando el acceso esta información.



# Municipio Tepeyahualco de Cuauhtémoc Puebla.

## VII. EQUIDAD

El Servidor Público está obligado a ocuparse de las circunstancias y contextos que provocan desigualdad, y brindar un trato igualitario que atienda a las diferencias que presenta cada una de las personas, según su condición social, económica, ideológica o de género.

## VIII. HONRADEZ

El Servidor Público debe mostrarse íntegro en su actuar, rehusándose a recibir favores o dádivas de cualquier tipo a cambio de su servicio, en actitud honorable y confiable.

## IX. IMPARCIALIDAD

El Servidor Público debe mostrarse pugnar por erradicar toda actividad que implique conflicto de intereses, así como la confrontación entre los deberes señalados en la Ley y los intereses personales.

## X. PRUDENCIA

El Servidor Público debe actuar con sensatez al momento de ejercer la función pública, de modo que inspire confianza y evite acciones que pongan en riesgo la finalidad de su función o la imagen que debe tener la sociedad respecto de sus servidores.

## XI. RESPONSABILIDAD

El Servidor Público debe desempeñar de sus funciones en actitud profesional y dedicada, buscando proporcionar un servicio de calidad a la ciudadanía

## XII. TOLERANCIA

El Servidor Público está obligado a respetar a las personas y grupos independientemente de la diferencia de ideas, creencias o prácticas, promoviendo en su actuar el respeto a la diferencia y el diálogo abierto.

## XIII. LEGALIDAD

El Servidor Público debe ajustar su proceder a lo que instruya la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Puebla, Leyes secundarias, Reglamentación Municipal y demás reglamentaciones que de ellas emanen.

## XIV. DISCIPLINA

El Servidor Público debe cumplir con las acciones planeadas para su función, procurando realizarlas con diligencia, orden y rigurosidad.

## CAPÍTULO IV

### DE LAS CONDUCTA INTERNAS

**Artículo 8.-** El Servidor Público debe abstenerse de hacer uso del cargo que desempeña para obtener beneficios personales; económicos; privilegios, o cualquier tipo de favor, sea para él u otra persona.



# Municipio Tepeyahualco de Cuauhtémoc Puebla.

**Artículo 9.-** El Servidor Público debe enmarcar su conducta en las siguientes disposiciones:

I. No usar el gafete oficial expedido por el H. Ayuntamiento de TEPEYAHUALCO DE CUAUHTEMOC Puebla para algún fin personal, de lucro, o en beneficio o perjuicio de terceros.

II. No debe solicitar ni recibir ningún tipo de favor o gratificación a cambio de agilizar o detener un trámite que esté en el marco del desempeño de sus funciones.

III. No debe utilizar su posición o cargo público para amenazar ni influir a los demás servidores públicos para beneficiar o perjudicar en un trámite o decisión a una persona o grupo. **De la Jornada Laboral**

**Artículo 10.-** El Servidor Público debe respetar la jornada laboral que tenga establecida para su función, evitando hacer uso de este tiempo para realizar tareas personales u otros diferentes a sus deberes y responsabilidad.

**Artículo 11.-** EL Servidor Público debe abstenerse de exhortar o solicitar a otros servidores para hacer uso de tiempo de la jornada laboral para fines distintos al desempeño de sus funciones o encomiendas.

## **Del cuidado del patrimonio, recursos y otros bienes del Municipio**

**Artículo 12.-** El Servidor Público debe proteger y mantener en buen estado los bienes propiedad del Municipio, sobre todo aquellos que estén bajo su resguardo y cuidado.

**Artículo 13.-** El Servidor Público debe hacer uso racional y eficiente de los bienes de que dispone para realizar sus funciones o encargos, lo que implica evitar gastos innecesarios, despido o abuso.

**Artículo 14.-** El Servidor Público debe evitar el uso de los recursos públicos para fines personales o distintos a los que han sido destinados. **Del Manejo de la Información Interna**

**Artículo 15.-** El Servidor Público debe respetar el derecho a la información de carácter público de los ciudadanos, por lo que ha de abstenerse de solicitar o recibir cualquier dádiva a cambio de ésta.

**Artículo 16.-** El Servidor Público debe abstenerse de hacer uso indebido del privilegio en el manejo de la información institucional, sea para beneficio personal o de otros, así también para afectar a la institución o a terceros.



# Municipio Tepeyahualco de Cuauhtémoc Puebla.

## De las Relaciones Interpersonales

**Artículo 17.-** El Servidor Público debe conducirse con cortesía, respeto y buen trato con sus compañeros de trabajo y, en especial, con el público, evitando y procurando la erradicación de cualquier tipo de discriminación y abuso.

## Del Desarrollo Organizacional

**Artículo 18.-** El Servidor Público debe buscar condiciones de competitividad en su desempeño, buscando siempre ofrecer un servicio de calidad a la ciudadanía.

**Artículo 19.-** El Servidor Público debe desarrollar la capacidad de identificar y corregir las fallas en su desempeño, aspirando la mejora continua que cumpla con las expectativas de la sociedad.

**Artículo 20.-** El Servidor Público debe mantener una actitud receptiva para la adquisición de conocimientos nuevos que ayuden a mejorar y reforzar sus capacidades, a enriquecer a las instituciones y a servir a la ciudadanía.

## CAPÍTULO V

### DE LAS CONDUCTAS EXTERNAS

**Artículo 21.-** El Servidor Público debe anteponer siempre el interés público al particular, salvaguardando las instituciones de cualquier amenaza o riesgo.

**Artículo 22.-** El Servidor Público está obligado a proporcionar información suficiente y correcta de modo pronto y expedito, cuando los usuarios así lo soliciten.

**Artículo 23.-** El Servidor Público debe abstenerse de hacer uso de su influencia para dilatar u obstruir la adecuada atención a una solicitud, petición o denuncia.

**Artículo 24.-** El Servidor Público tiene la obligación de reportar cualquier situación que amenace la seguridad del lugar donde labora o ponga en peligro la integridad física de las personas.

**Artículo 25.-** El Servidor Público debe abstenerse de poner en riesgo la Integridad y la seguridad de sus compañeros, así como la de los usuarios Del servicio público.

**Artículo 26.-** El Servidor Público se debe abstener de presentarse a laborar con una imagen indecorosa o bajo efectos del alcohol o cualquier sustancia ilícita.



# Municipio Tepeyahualco de Cuauhtémoc Puebla.

## TRANSITORIOS

**Primero.-** El presente Código es vigente a partir de su aprobación.

**Segundo.-** Las omisiones o violaciones a cualquiera de las disposiciones contenidas el presente Código de Ética se remitidas a la autoridad que corresponda para ejecución de los efectos legales a que haya lugar.





LA QUE SUSCRIBE LA **C. ALICIA GONZALEZ CLEMENTE**, EN MI CARÁCTER DE SECRETARIA DEL AYUNTAMIENTO DE TEPEYAHUALCO DE CUAUHTÉMOC, PUEBLA; CON FUNDAMENTO EN LA LEY ORGÁNICA MUNICIPAL VIGENTE EN EL ESTADO LIBRE Y SOBERANO DE PUEBLA; Y CON LA FACULTAD QUE ME CONFIERE EL ARTÍCULO 138 FRACCIÓN VII.

=====CERTIFICO=====

QUE EL PRESENTE CONSTA DEL FOLIO **001 AL 007 FOJAS** UTILES DE FRENTE, ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL QUE TUVE A LA VISTA, QUE COTEJÉ Y DOY FÉ. TEPEYAHUALCO DE CUAUHTÉMOC, PUEBLA A LOS VEINTITRES DIAS DEL MES DE MAYO DEL AÑO 2024. VEINTITRES.

ATENTAMENTE

  
**C. ALICIA GONZALEZ CLEMENTE**

SECRETARIA DEL AYUNTAMIENTO DEL MUNICIPIO DE  
TEPEYAHUALCO DE CUAUHTÉMOC, PUEBLA.



**SECRETARIA  
DEL AYUNTAMIENTO**  
TEPEYAHUALCO DE  
CUAUHTEMOC, PUE.  
2021-2024